

## Riksdagens svar RSv 263/2018 rd – RP 219/2018 rd

### Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av semesterlagen

#### *Ärende*

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av semesterlagen (RP 219/2018 rd).

#### *Beredning i utskott*

Utskottets betänkande: Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet (AjUB 13/2018 rd).

#### *Beslut*

Riksdagen har antagit följande lag:

### Lag

#### om ändring av semesterlagen

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i semesterlagen (162/2005) 26 och 28 § samt 29 § 1 mom. och  
*fogas* till lagen en ny 7 a § som följer:

#### 7 a §

*Rätt till extra lediga dagar som kompletterar semestern på grund av frånvarotid som beror på sjukdom, olycksfall eller medicinsk rehabilitering*

En arbetstagare har rätt till extra lediga dagar som tillägg till semestern, om den av arbetstagaren intjänade semestern för ett fullt kvalifikationsår understiger 24 dagar på grund av sådan frånvaro som avses i 7 § 2 mom. 2 eller 3 punkten. Rätt till extra lediga dagar föreligger dock inte längre efter det att frånvaron kontinuerligt fortgått över 12 månader. Frånvarons kontinuitet avbryts av sådana dagar eller timmar i arbete mellan frånvaroperioderna som ger rätt till en full kvalifikationsmånad. Kontinuiteten avbryts dock inte av sådana arbetade dagar eller timmar under vilka arbetstagarens arbete baserar sig på ett sådant avtal om deltidsarbete som avses i 2 kap. 11 a § i arbetsavtalslagen.

Arbetstagaren har rätt att för de extra lediga dagarna få en ersättning som motsvarar arbetstagarens ordinarie eller genomsnittliga lön.

## Riksdagens svar RSv 263/2018 rd

På givandet av extra lediga dagar tillämpas bestämmelserna om givande av semester. På den ersättning som betalas för de extra lediga dagarna tillämpas bestämmelserna om tidpunkten för betalning av semesterlön och semesterersättning.

### 26 §

#### *Tidpunkten för semester som flyttats fram på grund av arbetsförmåga*

Sommarsemester som flyttats fram på en sådan grund som anges i 25 § ska ges under semesterperioden och vintersemester före ingången av följande semesterperiod. Om det inte är möjligt att ge semester på detta sätt, ska semestern ges under semesterperioden det följande kalenderåret, dock före det kalenderårets slut. Om det på grund av att arbetsförmågan fortgår inte är möjligt att ge semester på det sist nämnda sättet heller, ersätts den uteblivna semestern med sådan semesterersättning som avses i 17 §.

Arbetsgivaren ska meddela tidpunkten för den framflyttade semestern senast två veckor eller, om detta inte är möjligt, senast en vecka innan semestern börjar.

### 28 §

#### *Semesterlönespecifikation*

I samband med betalningen av semesterlön eller ersättning enligt denna lag ska arbetsgivaren ge arbetstagaren en specifikation, av vilken semesterlönens eller ersättningens belopp och beräkningsgrunder framgår.

### 29 §

#### *Semesterbokföring*

Arbetsgivaren ska föra bok över arbetstagarens semestrar, de extra lediga dagar som kompletterar semestrarna och sparade ledigheter samt över de löner och ersättningar som bestäms med stöd av denna lag (*semesterbokföring*). Semestrarnas längd och tidpunkt, de extra lediga dagarnas antal och tidpunkt samt lönerna och ersättningarnas belopp och beräkningsgrunder ska framgå av semesterbokföringen.

-----  
Denna lag träder i kraft den \_\_\_\_\_ 20\_\_ .

På semestrar som bestäms för det kvalifikationsår som börjat före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet av denna lag.  
-----

Helsingfors 26.2.2019

**Riksdagens svar RSv 263/2018 rd**

På riksdagens vägnar

talman

generalsekreterare