

**Riksdagens svar på regeringens proposition med förslag till lagstiftning som har samband med en revidering av det arbetskraftspolitiska systemet**

Till riksdagen har överlämnats regeringens proposition nr 178/1997 rd med förslag till lagstiftning som har samband med en revidering av det arbetskraftspolitiska systemet.

Riksdagen, som i ärendet mottagit arbetspolitiska utskottets betänkande nr 14/1997 rd, har antagit följande lagar:

## Lag

### om ändring av lagen om arbetskraftsservice

I enlighet med riksdagens beslut fogas till 4 § lagen den 26 november 1993 om arbetskraftsservice (1005/1993) ett nytt 3 mom., samt till lagen nya 10 a och 10 b § och ett nytt 2 a kap. som följer:

#### 4 §

*Servicens förstahandskaraktär och ordnande av service*

Arbetskraftsbyrån kan av särskilda skäl godkänna också en anmälan som gjorts på något annat sätt.

En enskild kund skall informeras om att hans kunduppgifter registrerats i datasystemet för arbetskraftsservicen.

-----  
Om åtgärder som syftar till sysselsättning av en kund som är arbetslös arbetssökande och om hans utkomstskydd under arbetslöshetstiden bestäms särskilt.

#### 2 kap.

#### Arbetskraftsservice

#### 10 a §

*Anmälan om att bli enskild kund*

#### 10 b §

*Giltighetstiden för ansökan om arbete*

En ansökan om arbete anses ha trätt i kraft den dag då en enskild kund har anmält sig som arbetssökande på det sätt som förutsätts i 10 a §.

En enskild kund skall se till att hans ansökan om arbete hålls i kraft på det sätt som arbetskraftsbyrån bestämmer. Ansökan upphör att vara i kraft om arbetssökanden försummar att vidta de åtgärder för att hålla ansökan i kraft som arbetskraftsbyrån har bestämt eller om han meddelar att han inte längre önskar hålla sin ansökan i kraft.

En person registreras som kund i ett personregister för arbetskraftsservicen, om han

- 1) anmäler sig personligen vid arbetskraftsbyrån, och

- 2) företer de uppgifter som är nödvändiga för att arbetskraftsservice skall kunna tillhandahållas.

## 2 a kap.

**Samarbetet med en kund som är  
arbetslös arbetssökande**

## 10 c §

*Rätt till plan för arbetssökande*

En arbetslös arbetssökande har rätt till en plan för arbetssökande som görs upp i samarbete med Arbetskraftsbyrån. I planen överenskomms om åtgärder som främjar sysselsättning av personen i fråga.

Planen för arbetssökande skall göras upp senast när kunden har varit arbetslös i fem månader. Planen är en förutsättning för att kunden skall kunna anvisas sådana sysselsättningsfrämjande åtgärder som avses i sysselsättningslagen eller i bestämmelser som utfärdats med stöd av den.

En arbetslös arbetssökande som är berättigad till arbetsmarknadsstöd och som har fått arbetslöshetsdagpenning under den maximitid som föreskrivs i 26 § 1 eller 2 mom. lagen om utkomstskydd för arbetslösa (602/1984) eller som på basis av arbetslöshet har fått arbetsmarknadsstöd enligt lagen om arbetsmarknadsstöd (1542/1993) för minst 500 dagar, har rätt till en reviderad plan för arbetssökande.

En enskild kund som avses i 3 mom. har inom ramen för de anslag som anvisats för Arbetskraftsbyråns bruk rätt till sådan service och andra åtgärder som specificeras i planen.

## 10 d §

*Periodiska intervjuer med arbetssökande*

För uppgörande eller revidering av en plan för arbetssökande skall Arbetskraftsbyrån

med bestämda mellanrum ge en enskild arbetslös kund tillfälle att delta i en intervju för arbetssökande.

## 10 e §

*Samarbetskyldighet*

Om en kund vägrar delta i en intervju för arbetssökande, i uppgörandet av en plan för arbetssökande eller i service eller åtgärder om vilka överenskommits i en plan för arbetssökande, tillämpas vad som bestäms i 10 b § 2 mom. samt i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och i lagen om arbetsmarknadsstöd.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Under 1998 och 1999 tillämpas denna lags 10 c § 2 och 3 mom. på arbetslösa arbetssökande beträffande vilka de bestämda tider och maximitider som avses i nämnda moment går ut medan lagen är i kraft. I fråga om personer beträffande vilka de bestämda tider och maximitider som avses i 10 c § 2 eller 3 mom. har gått ut innan denna lag har trätt i kraft görs en plan för arbetssökande upp i enlighet med denna lag före utgången av 1999.

Beträffande en sådan arbetssökandes rätt i fråga om vilken innan denna lag trätt i kraft med stöd av 17 § sysselsättningslagen har gjorts upp en sysselsättningsplan som uppfyller de krav som enligt denna lag ställs på en plan för arbetssökande, tillämpas inte vad som bestäms i 10 c § 2 mom. och i 2 mom. ovan.

## Lag

### om ändring av lagen om arbetsmarknadsstöd

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 30 december 1993 om arbetsmarknadsstöd (1542/1993) 2, 12 och 17 §, 18 § 1 mom., 19 § 1 mom., 20 § 2 mom. och 34 § 1 mom.,

av dessa lagrum 2 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 993/1996, 17 § och 18 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1705/1995 och 34 § 1 mom. sådant det lyder i lag 681/1997, samt

fogas till 8 § nya 3 och 4 mom., till lagen en ny 11 a § och ett nytt 2 a kap., till 13 § ett nytt 4 mom., till 28 §, sådan den lyder delvis ändrad i nämnda lag 681/1997, ett nytt 3 mom., till 29 § ett nytt 2 mom., till 30 §, sådan den lyder delvis ändrad i lag 331/1997, ett nytt 6 mom. och till 35 §, sådan den lyder i sistnämnda lag, ett nytt 5 mom., som följer:

#### 2 §

##### *Lagens tillämpningsområde*

Berättigade till arbetsmarknadsstöd enligt denna lag är i Finland bosatta arbetslösa

1) som inte uppfyller det arbetsvillkor som avses i 13, 16 eller 16 a § lagen om utkomtskydd för arbetslösa och som är i behov av ekonomiskt stöd eller

2) vars rätt till arbetslöshetsdagpenning har upphört på grund av en begränsning enligt 26 § 1 eller 2 mom. lagen om utkomtskydd för arbetslösa.

Arbetsmarknadsstöd kan, på det sätt som föreskrivs i denna lag och i förordning, betalas till arbetsgivaren för stödjande av sysselsättning av en sådan arbetslös arbetssökande som avses i 1 mom. 2 punkten eller som på basis av arbetslöshet har fått arbetsmarknadsstöd för 500 dagar.

Om det i samband med ett ärende som gäller arbetsmarknadsstöd särskilt skall avgöras om en person skall anses vara bosatt i Finland, avgörs frågan enligt lagen om tillämpning av lagstiftningen om bosättningsbaserad social trygghet (1573/1993). I folkpensionsanstaltens beslut får ändring sökas enligt 13 § i nämnda lag.

#### 8 §

##### *Avtal om arbetspraktik*

Arbetskraftsbyrån kan ingå avtal om arbetspraktik för den tid introduceringen av personen i fråga i arbetet och arbetslivet beräknas ta i anspråk. Den tid ett avtal om arbetspraktik eller flera avtal om arbetspraktik sammanlagt kan vara i kraft är högst 12

månader per person. Av särskilda skäl, såsom för förhindrande av utslagning på arbetsmarknaden, kan den tid flera avtal om arbetspraktik sammanlagt kan vara i kraft uppgå till högst 18 månader.

De maximitider som avses i 3 mom. börjar räknas på nytt när en person har uppfyllt arbetsvillkoret enligt 13, 16 eller 16 a § lagen om utkomtskydd för arbetslösa, har fått arbetslöshetsdagpenning under den maximitid som avses i 26 § lagen om utkomtskydd för arbetslösa samt på nytt uppfyller villkoren för arbetsmarknadsstöd. Maximitiden börjar räknas på nytt också i fråga om en person som efter att maximitiden gått ut har fått arbetsmarknadsstöd för minst 500 dagar på basis av arbetslöshet.

#### 11 a §

##### *Övriga förmåner*

När en person som avses i 2 § 2 mom. deltar i arbetspraktik, betalas till honom ersättning för resekostnader och kostnader för uppehälle under tiden för sådan arbetspraktik som avses i 6 §. Beträffande ersättningen för uppehälle gäller vad som i 10 § 2 mom. bestäms om ersättning för uppehälle som betalas till den som deltar i arbetskraftspolitisk vuxenutbildning.

#### 12 §

##### *Plan för arbetssökande*

På utredandet av förutsättningarna för att sysselsätta mottagare av arbetsmarknadsstöd

och på planer som syftar till att förbättra sysselsättningsförutsättningarna tillämpas vad som föreskrivs särskilt. En sådan plan för arbetssökande som avses i 10 c § 3 mom. lagen om arbetskraftsservice är en förutsättning för att en arbetslös skall kunna anvisas arbete i fråga om vilket för lönekostnaderna beviljas stöd enligt 2 a kap.

## 2 a kap.

### Betalning av arbetsmarknadsstöd till arbetsgivaren

#### 12 a §

#### *Förutsättningar för betalning av stöd till arbetsgivaren*

Arbetskraftsbyrån kan på ansökan bestämma att arbetsmarknadsstöd skall betalas till en annan arbetsgivare än till ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning, om denne andre arbetsgivare ingår ett arbetsavtal enligt 1 § lagen om arbetsavtal eller ett läroavtal enligt lagen om läroavtalsutbildning (1605/1992) med en i 2 § 2 mom. avsedd arbetslös som anvisats av arbetskraftsbyrån och som är berättigad till arbetsmarknadsstöd. Det kan bestämmas att arbetsmarknadsstöd skall betalas för deltidarbete.

En person anses vara berättigad till arbetsmarknadsstöd på det sätt som avses i 1 mom., även om till honom omedelbart före arbetsförhållandets början inte har betalats stöd på grund av en begränsning som avses i 17—19 §, 20 § 1 mom., 22 a §, 23 § 3 mom., 24 § eller 28 § 2 mom.

Det kan bestämmas att arbetsmarknadsstödet skall betalas separat eller tillsammans med sådant sysselsättningsstöd till arbetsgivaren som avses i sysselsättningslagen och i bestämmelser som utfärdats med stöd av den (*sammansatt stöd*). Arbetsmarknadsstödet sammanslås inte med sysselsättningsstödet, om beloppet av sysselsättningsstöd som för samma tid beviljas för stödjande av sysselsättning av en person överstiger beloppet av normalt sysselsättningsstöd enligt sysselsättningsförordningen.

På det arbetsmarknadsstöd som betalas till arbetsgivaren tillämpas dessutom vad som i sysselsättningslagen och sysselsättningsförordningen föreskrivs om sysselsättningsstöd som beviljas arbetsgivare, om inte något

annat bestäms i denna lag eller i en förordning som utfärdats med stöd av den. Arbetsmarknadsstöd betalas inte till en arbetsgivare som inte i ett avtal enligt 1 mom. har förbundit sig att betala minst en sådan lön som uppgår till beloppet av det fulla arbetsmarknadsstödet som avses i 23 § 1 mom. under den tid då en person som sysselsatts med hjälp av stöd är arbetsoförmögen och på grund av en begränsning enligt 19 § 1 mom. sjukförsäkringslagen (364/1963) inte får dagpenning eller annan motsvarande lagstadgad ersättning eller då han på andra grunder inte får lön för sjukdomstiden av arbetsgivaren.

#### 12 b §

#### *Stödets belopp*

Till arbetsgivaren betalas i arbetsmarknadsstöd fullt arbetsmarknadsstöd enligt 23 § 1 mom.

Det belopp av arbetsmarknadsstöd eller sammansatt stöd som betalas till arbetsgivaren kan vara högst så stort som de kostnader som en persons lön åsamkat arbetsgivaren. Stöd betalas inte, om de kostnader som en persons lön åsamkar arbetsgivaren per månad är mindre än beloppet av fullt arbetsmarknadsstöd per månad. Som lönekostnader betraktas lön som har betalats till en person samt arbetsgivarens pensions- och socialskyddsavgift. Om beloppet av sammansatt stöd överstiger arbetsgivarens lönekostnader, görs avdrag från sysselsättningsstödet.

Om maximibeloppet av stöd som betalas till olika arbetsgivare och om förfarandet vid betalningen av stöd bestäms genom förordning.

#### 12 c §

#### *Stödets varaktighet*

Det kan bestämmas att arbetsmarknadsstöd skall betalas till arbetsgivaren för högst 12 månader per person. Beträffande maximitiden tillämpas vad som i 8 § 4 mom. bestäms om den maximitid under vilken avtal om arbetspraktik kan vara i kraft.

## 13 §

*Rätt till arbetsmarknadsstöd*

En person har inte rätt till arbetsmarknadsstöd för den tid för vilken stöd för främjande av hans sysselsättning betalas till arbetsgivaren.

## 17 §

*Vägran att delta i arbetskraftspolitiska åtgärder*

Den som upprepade gånger vägrar delta i sådana av arbetskraftsbyrån erbjudna sysselsättningsfrämjande åtgärder som avses i 6 eller 11 § eller i andra därmed jämförliga sysselsättningsfrämjande åtgärder som kan anses vara skäligen, har under två månader inte rätt till arbetsmarknadsstöd. Denna avbrottsperiod räknas från den dag då vägran ägde rum. En stödtagare har alltid rätt att vägra delta i arbetspraktik utanför sin pendlingsregion utan att förlora sin rätt till arbetsmarknadsstöd.

Med avvikelse från 1 mom. har en person som avses i 2 § 2 mom. och som utan giltigt skäl vägrar delta i arbetspraktik inte rätt till arbetsmarknadsstöd under två månader räknat från den dag då vägran ägde rum.

## 18 §

*Skyldighet att delta i utbildning*

Den som utan giltigt skäl vägrar delta i eller genom sitt eget förfarande orsakar att han inte väljs till sådan för honom lämpad utbildning som avses i 10 § eller utbildning under vilken han har rätt till förmåner på den nivå som bestäms i denna lag eller som efter att ha påbörjat utbildning utan giltigt skäl har avbrutit eller av eget förvållande blivit avstängd från utbildningen, har under två månader inte rätt till arbetsmarknadsstöd. Denna avbrottsperiod räknas från det han vägrade delta i utbildningen, avbröt utbildningen eller blev avstängd från den.

## 19 §

*Avbrytande av arbetskraftspolitiska åtgärder*

Den som utan giltigt skäl avbryter eller av eget förvållande måste avbryta sitt deltagande i sådan arbetspraktik som avses i 6 § eller sådana åtgärder som avses i 11 § eller andra därmed jämförliga sysselsättningsfrämjande åtgärder som måste anses vara skäligen, har under två månader efter avbrottet inte rätt till arbetsmarknadsstöd.

## 20 §

*Rätt till arbetsmarknadsstöd i vissa fall*

Om det av den omständigheten att en stödtagare förfar så som avses i 17 § 1 mom. eller upprepade gånger förfar så som avses i 17 § 2 mom. eller i 18 eller 19 § kan dras den slutsatsen att stödtagaren inte vill delta i sysselsättningsfrämjande åtgärder, har stödtagaren inte rätt till arbetsmarknadsstöd förrän han i minst tre månader varit i arbete eller deltagit i sådan utbildning som avses i 10 §.

## 28 §

*Ansökan om arbetsmarknadsstöd*

Arbetsgivare kan ansöka om sådant arbetsmarknadsstöd som avses i 2 a kap. hos folkpensionsanstaltens lokalbyrå. Ansökan och framställan om beviljande av stöd kan också lämnas in till arbetskraftsbyrån. Om ansökan och om de uppgifter som behövs för beviljandet och utbetalningen av stöd bestäms genom förordning.

## 29 §

*Betalning av arbetsmarknadsstöd*

Till arbetsgivaren betalas sådant arbetsmarknadsstöd som avses i 2 a kap. för de dagar för vilka arbetsgivaren är skyldig att betala lön, dock högst för fem dagar per kalendervecka. Arbetsmarknadsstöd betalas dock inte för de dagar för vilka till arbetsgivaren med stöd av 28 § sjukförsäkringslagen betalas dagpenning eller moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning enligt nämnda lag. Dessa ersättningsdagar inräknas i maximitiden på fem dagar.

## 30 §

*Folkpensionsanstaltens beslut samt sökande av ändring*

I beslut som gäller arbetsmarknadsstöd till arbetsgivaren får ändring inte sökas genom besvär. I frågor som gäller undanröjande av beslut och rättelse av fel iakttagas i tillämpliga delar 33 och 33 a §.

## 34 §

*Arbetskraftspolitiskt utlåtande*

Arbetskraftsbyrån eller arbetskraftskommissionen skall till folkpensionsanstaltens lokalbyrå avge utlåtande om huruvida de förutsättningar för arbetsmarknadsstöd om vilka bestäms i 2 § 2 mom., 2 a kap., 13 och 14 §, 15 § 2—4 mom., 16—22 §, 25 § 3 mom. och 26 § 2 mom. föreligger eller inte. Utlåtande skall ges om de förutsättningar som bestäms i 15 § 4 mom. endast till den del som på arbetsmark-

nadsstödet tillämpas vad som i 4 a §, 5 § 1 mom. 3 punkten och 2 mom. samt 5 a och 5 b § lagen om utkomstskydd för arbetslösa bestäms om arbetslöshetsdagpenning.

## 35 §

*Återkrav*

Har sådant arbetsmarknadsstöd som betalas till arbetsgivaren använts i strid med denna lag eller en förordning som utfärdats med stöd av den eller i strid med villkoren i beslutet om beviljande, skall arbetsgivaren till folkpensionsanstalten återbetala det stöd som betalats utan grund. På det belopp som återbetalas skall från och med den dag då stödet betalats ut betalas årlig ränta enligt den räntefot om vilken bestäms i 3 § 2 mom. räntelagen (633/1982), ökad med tre procentenheter. Om det belopp som skall återbäras inte betalas senast den dag som bestäms i beslutet om återkrav, skall från och med denna dag årlig dröjsmålsränta betalas på beloppet enligt den räntefot som avses i 4 § 3 mom. räntelagen. I fråga om återkrav av arbetsmarknadsstöd hos arbetsgivare gäller i övrigt i tillämpliga delar 1—4 mom.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Lagens 11 a § tillämpas, om avtal om arbetspraktik ingåtts medan denna lag var i kraft. Lagens 17 och 18 § samt dess 19 § 1 mom. och 20 § 2 mom. tillämpas, om det förfarande som avses i dem ägt rum medan denna lag var i kraft.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan den träder i kraft.

## Lag

### om ändring av sysselsättningslagen

I enlighet med riksdagens beslut

*upphävs* i sysselsättningslagen av den 13 mars 1987 (275/1987) 17 §, sådan den lyder i lag 1696/1992, och *ändras* 21 § 1 mom., sådant det lyder i nämnda lag 1696/1992, som följer:

#### 21 §

##### *Sysselsättningsstöd till kommunen*

Anvisar Arbetskraftsbyrån med stöd av 19 § en arbetslös person att sysselsättas av kommunen, har kommunen rätt att av sysselsättningsanslagen i sysselsättningsstöd för sysselsättningskostnaderna få 118 mark för de dagar för vilka kommunen är skyldig att betala lön, dock högst för fem dagar per

vecka (*normalt sysselsättningsstöd*). Genom förordning kan bestämmas att ett högre stöd än det normala sysselsättningsstödet skall betalas till kommunen för sysselsättande av en arbetslös.

-----  
Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan den träder i kraft.

## Lag

### om ändring av 13 och 16 § lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut

*ändras* i lagen den 24 augusti 1984 om utkomstskydd för arbetslösa (602/1984) 13 § 2 mom. och 16 § 2 mom., dessa lagrum sådana de lyder i lag 666/1996, som följer:

#### 13 §

##### *Rätt till grunddagpenning*

-----  
Arbetsvillkoret blir uppfyllt då personen under de närmast föregående 24 månaderna (*granskningsperioden*) i 43 kalenderveckor har varit i sådant arbete där arbetstiden under varje kalendervecka har uppgått till minst 18 timmar eller där den regelbundna arbetstiden enligt arbetsavtalet under en utjämningsperiod har varit åtminstone i genomsnitt minst 18 timmar per kalendervecka och lönen har betalats enligt kollektivavtal eller, om det inte finns något kollektivavtal

inom branschen, lönen för heltidsarbete under en månad motsvarar minst ett 40-faldigt belopp av grunddagpenningen. Vid uppfyllandet av arbetsvillkoret kan på personens begäran också beaktas en sådan period om fyra på varandra följande kalenderveckor, under vilken arbetstiden uppgår till sammanlagt minst 80 timmar fördelad på varje vecka. Arbetet kan inräknas i arbetsvillkoret endast en gång. Vid uppfyllandet av arbetsvillkoret beaktas arbete som personen har utfört efter att ha fyllt 16 år. På arbetsvillkoret tillämpas dessutom 16 § 3—5 mom. Till den tid i arbete som avses i detta moment

hänförs en tredjedel av det arbete i fråga om vilket arbetsgivaren för lönekostnaderna har fått sådant stöd som avses i 2 § 2 mom. och 2 a kap. lagen om arbetsmarknadsstöd, dock högst 16 kalenderveckor.

---

16 §

*Löntagares rätt till dagpenning avvägd enligt förtjänsten*

---

Arbetsvillkoret blir uppfyllt då personen under de närmast föregående 24 månaderna (*granskningsperioden*) i 43 kalenderveckor har varit i sådant arbete som omfattas av försäkringen och där arbetstiden under varje kalendervecka har uppgått till minst 18 timmar eller där den regelbundna arbetstiden enligt arbetsavtalet under en utjämningsperiod har varit åtminstone i genomsnitt minst 18 timmar per kalendervecka och lönen har betalats enligt kollektivavtal eller, om det inte finns något kollektivavtal inom branschen, lönen för heltidsarbete under en månad motsvarar minst ett 40-faldigt belopp av grunddagpenningen. Vid uppfyllandet av

arbetsvillkoret kan på personens begäran också beaktas en sådan period om fyra på varandra följande kalenderveckor, under vilken arbetstiden uppgår till sammanlagt minst 80 timmar fördelad på varje vecka. Arbetet kan inräknas i arbetsvillkoret endast en gång. Till den tid i arbete som avses i detta moment hänförs en tredjedel av det arbete i fråga om vilket arbetsgivaren för lönekostnaderna har fått sådant stöd som avses i 2 § 2 mom. och 2 a kap. lagen om arbetsmarknadsstöd, dock högst 16 kalenderveckor.

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Lagens 13 § 2 mom. samt 16 § 2 mom. tillämpas på personer i fråga om vilka den i maximitid för vilken arbetslöshetsdagpenning betalas enligt 26 § 1 mom. lagen om utkomstskydd för arbetslösa börjar på nytt efter att lagen har trätt i kraft.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan den träder i kraft.

---

## Lag

### om ändring av 13 och 16 § lagen om ändring och temporär ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i lagen den 6 september 1996 om ändring och temporär ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa (666/1996) 13 § 5 mom. och 16 § 9 mom., som följer:

13 §

*Rätt till grunddagpenning*

---

Med den tid i arbete som avses i 2 mom. kan under en tid av högst 16 kalenderveckor jämföras också en tidsperiod för vilken utbildningsstöd har betalats enligt lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning.

16 §

*Löntagares rätt till dagpenning avvägd enligt förtjänsten*

---

Med den tid i arbete som avses i 2 mom. kan under en tid av högst 16 kalenderveckor jämföras också en tidsperiod för vilken utbildningsstöd har betalats enligt lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning.

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Lagens 13 § 5 mom. samt 16 § 9 mom. tillämpas på personer i fråga om vilka den maximitid för vilken arbetslöshetsdagpen-

ning betalas enligt 26 § 1 mom. lagen om utkomstskydd för arbetslösa börjar på nytt efter att lagen har trätt i kraft.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan den träder i kraft.

---

Helsingfors den 13 december 1997

---

